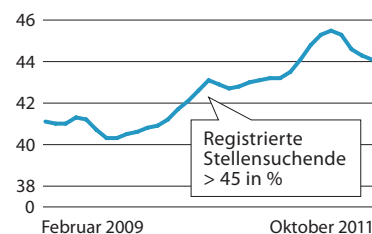
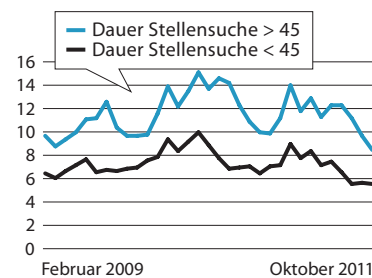
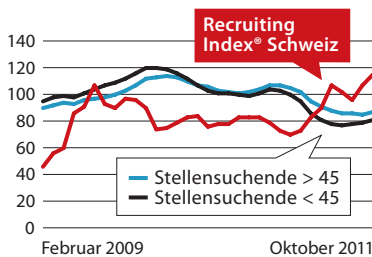


Rekrutierungsspiegel der Schweizer Wirtschaft

# RECRUITING INDEX®

powered by dynastat®

## Trotz sehr gutem Arbeitsmarkt: Problematik 45+ verschärft sich



→ Der Index der Stellensuchenden zeigt im Vergleich zum Recruiting Index® eine klare gegenläufige Korrelation.

→ Stellensuchende über 45 Jahre sind durchschnittlich drei bis fünf Monate länger arbeitslos als 15- bis 44-jährige Stellensuchende.

→ Der kontinuierliche Anstieg des Anteils an Stellensuchenden über 45 Jahren bestätigte sich auch im Oktober 2011.

Das Rekrutierungsverhalten der Schweizer Unternehmen - allen voran der Dienstleistungs- und der Industriesektor - entwickelte sich auch im Oktober 2011 sehr positiv. Selbst die Baubranche zeigte noch nicht den typischen, saisonal bedingten Trendwechsel.

### Problematik 45+

Die Grafiken links basieren auf der Arbeitslosenstatistik des Staatssekretariats für Wirtschaft (seco).

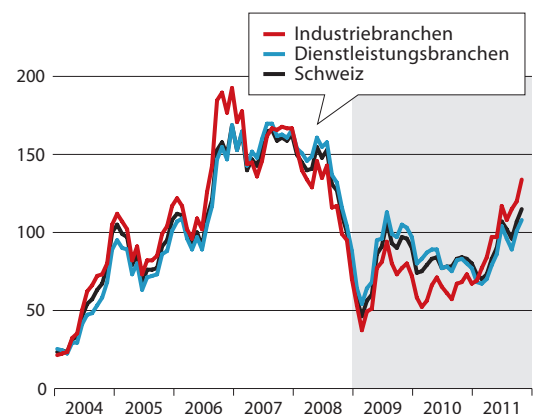
Die Dauer für die Stellensuche wird berechnet, indem die jeweilige Anzahl Stellensuchender durch die Anzahl der monatlichen Zugänge dividiert wird. Dass Personen über 45 Jahre länger suchen müssen, um eine neue Stelle zu finden, ist nicht neu. Neu ist der starke Anstieg des Anteils an Stellensuchenden über 45 Jahre. Diese Entwicklung scheint unabhängig von der Situation auf dem Rekrutierungsmarkt zu sein.

### Recruiting Index® im Vergleich mit dem Index der Stellensuchenden

Die Anzahl der Stellensuchenden ist auf einem sehr tiefen Niveau. Als Folge wird es je nach gesuchtem Profil noch schwieriger, in der Schweiz entsprechende Mitarbeiter auf dem Arbeitsmarkt zu finden. Dies kann zum Teil die verstärkten Rekrutierungsaktivitäten der letzten Monate erklären.

### Prognosen

Aus Sicht des Rekrutierungsverhaltens der Schweizer Unternehmen lässt sich weiterhin kein Trendwechsel beobachten. Der Trend bleibt stabil und steigend. Angesichts des Mangels an den nötigen, verfügbaren Kompetenzen im Schweizer Arbeitsmarkt, kann sich diese Situation nun aber ändern. Die Situation ist vergleichbar mit 2007, als es in der Schweiz sehr schwierig wurde, gewisse Fachkompetenzen zu finden. Wir prognostizieren demzufolge, dass das Rekrutierungsverhalten in einigen Branchen und Bereichen in den nächsten Monaten volatiler wird.



#### Bezugsquellen:

Jobup AG  
info@jobupag.ch | www.jobupag.ch  
MC-T AG  
info@mc-t.ch | www.mc-t.ch

jobwinner.ch ALPHA.CH jobup.ch

Das Stellenangebot der Schweiz

www.mc-t.ch  
1mc-T