

Allgemeine Geschäftsbedingungen ALPHA.CH, jobwinner.ch, jobup.ch

Stand Januar 2011

1. Geltungsbereich
2. Online-Angebot und zulässige Nutzungen
3. Konventionalstrafe
4. Preise
5. Vertragsdauer; Löschung der Inserate; Zahlungskonditionen
6. Ort der Veröffentlichung, Linking/Framing
7. Datenschutz
8. Änderung, Unterbrechung und Einstellung des Online-Angebots
9. Haftung
10. Schlussbestimmungen

1. Geltungsbereich

Die AGB regeln die vertraglichen Beziehungen zwischen dem Nutzer der Online Stellenmärkte ALPHA.CH, jobwinner.ch und jobup.ch (nachfolgend «Stellenplattformen»/«Portale» genannt) und der Jobup AG (nachfolgend «Service Provider» genannt) betreffend alle vom Service Provider online auf den Stellenplattformen angebotenen Produkte und Dienstleistungen (nachfolgend «Online-Angebot» genannt). Die AGB gelten für jede Nutzung der Portale, insbesondere für die Veröffentlichung von Inseraten, das Aufschalten von Profilen, das Abrufen von Inseraten und Profilen und die Bewerbung auf Inserate.

Begriffe:

Nutzer:

Als Nutzer gelten sämtliche Besucher der Stellenplattformen, namentlich die Stellenanbieter und die Stellensuchenden.

Stellenanbieter:

Als Stellenanbieter gelten diejenigen Nutzer der Stellenplattformen, die in der Stellenplattform Stellen anbieten bzw. Bewerber suchen oder deren Daten abrufen.

Stellensuchende:

Als Stellensuchende gelten diejenigen Nutzer, welche in den Stellenplattformen Stelleninserate abrufen, evtl. ein eigenes Profil als Stellensuchender erfassen und sich evtl. via den Stellenplattformen oder ausserhalb derselben auf Stellen, die in den Stellenplattformen ausgeschrieben sind, bewerben.

2. Online-Angebot und zulässige Nutzungen

- a. Art und Umfang des Online-Angebots richten sich nach dem Angebot im Zeitpunkt des Zugriffs durch den Nutzer. Mit Abschluss eines Vertrages für Anzeigenschaltungen erwirbt der Nutzer einzig den Anspruch auf Onlinepublikation von Anzeigen.
- b. Die Nutzer sind verpflichtet, ihre Identität und gültigen Adressdaten bei Errichtung ihres Stellenmarkt Kontos anzugeben. Reine Postfachadressen sind nicht zulässig. Die Jobup AG behält sich im Zweifelsfall vor, einen Auszug aus dem Handelsregister oder eine Identifikation mit Ausweispapieren zu verlangen.
- c. Der Nutzer ist damit einverstanden, dass die von ihm aufgeschalteten Stellenanzeigen (inkl. sämtliche Daten, Foto, Bewerbungsvideo etc.) auf den Stellenplattformen sowie auf den Plattformen von Partnern des Service Providers publiziert werden.
- d. Die Nutzer verpflichten sich, die Stellenplattformen ausschliesslich bestimmungsgemäss zur Stellen- oder Bewerbersuche betreffend den auf den Plattformen genannten Regeln (z.B. Kaderstellen, Personen in Führungsfunktionen, oder Stellen, die sich an höher qualifizierte Fachspezialisten und Fachspezialistinnen richten auf ALPHA.CH), zu nutzen und insbesondere nur entsprechende seriöse Stellenangebote, Bewerbungen oder Profile zu schalten. Als Kaderstellen bei ALPHA.CH in diesem Sinne gelten höhere leitende Tätigkeiten, die durch Personen besetzt werden, die aufgrund ihrer Stellung und Verantwortung sowie in Abhängigkeit von der Grösse des Betriebs über weit reichende Entscheidungsbefugnisse verfügen oder Entscheide von grosser Tragweite massgeblich beeinflussen und dadurch auf die Struktur, den Geschäftsgang und die Entwicklung eines Betriebs oder eines Betriebsteils einen nachhaltigen Einfluss nehmen können. Als Fachspezialist oder Fachspezialistin im erwähnten Sinne gelten Berufsleute, die einen Beruf mit speziellen Ausbildungserfordernissen ausüben. Es handelt sich dabei im Gegensatz zum herkömmlichen Kader-Begriff um Personen, die spezialisierte Funktionen wahrnehmen, aber nicht unbedingt eine Führungsfunktion innehaben. Z.B. Projektleiter, Juristen, Betriebspsychologen, etc.
- e. Auf der Stellenplattform nicht zulässig sind insbesondere:
 - i. widerrechtliche oder unsittliche Angebote;
 - ii. Inserate, die kein seriöses Stellenangebot auf ALPHA.CH, jobwinner.ch oder jobup.ch zum Gegenstand haben, sondern lediglich auf Angebote an anderer Stelle verweisen. Siehe Richtlinien, aktuelle Version auf ALPHA.CH, jobwinner.ch, jobup.ch abrufbar.

- f. Der Service Provider behält sich vor, jederzeit Änderungen betreffend der platzierten Inserate und Profile zu verlangen oder Inserate und Profile, ohne Angabe von Gründen, abzulehnen bzw. zu sistieren sowie den Zugriff des Nutzers auf kostenlose Zusatz-Dienstleistungen einzuschränken oder zu sperren.
- g. Bei einem Verdacht auf eine widerrechtliche, unsittliche oder nicht vertragsgemässe Verwendung des Online-Angebots kann der Zugang des Nutzers ohne weitere Nachricht gesperrt werden. Gleiches gilt bei einer unbefugten Verwendung fremder Personendaten. Der Service Provider behält sich eine Anzeige bei den zuständigen Behörden vor.

3. Konventionalstrafe

Das Schalten von Inseraten, die andere Zwecke verfolgen als das Angebot von seriösen Stellenangeboten entsprechend der Richtlinien des Providers, ist nicht zulässig. Sollten Inserenten unsicher sein, ob ihr Inserat die Grenzen des zulässigen überschreitet, können sie sich vor Aufschaltung des Inserats durch den Service Provider beraten lassen. Der Service Provider ist berechtigt, unzulässige Inserate nach Entdecken von der Stellenplattform zu entfernen.

Inserenten, die wiederholt Inserate aufgeben, die gegen Ziffer 2 lit. e verstossen, verpflichten sich, an Jobup AG eine Konventionalstrafe zu bezahlen.

Die im Wiederholungsfall geschuldete Konventionalstrafe beträgt CHF 1'500 pro Anzahl Tage, an denen das unzulässige Inserat während einer bestimmten Zeitdauer zwischen 00:00 Uhr und 24:00 Uhr (local time CH) aufgeschaltet war (Beispiel: Der Service Provider hat bereits einmal ein unzulässiges Inserat eines bestimmten Inserenten von der Stellenplattform entfernt. Dennoch schaltet der Inserent erneut ein Inserat, welches klar gegen Ziffer 2 lit. e verstösst. Das Inserat bleibt dabei z.B. von Montag, 13:30 Uhr bis Sonntag 07:00 Uhr auf der Stellenplattform aufgeschaltet. Dieser Wiederholungsfall hat zur Folge, dass der Inserent an Jobup AG eine Konventionalstrafe von CHF 1'500 pro Tag, also total CHF 10'500 bezahlen muss).

4. Preise

Soweit die Angebote des Service Providers entgeltlich sind, gelten die im Zeitpunkt des Vertragsabschlusses publizierten Preise. Preisänderungen bleiben vorbehalten. Sie treten für alle Nutzer gleichzeitig in Kraft und werden auch auf die laufenden Aufträge angewendet.

Der Nutzer eines entgeltlichen Angebots hat jedoch das Recht, innerhalb zweier Wochen seit der Mitteilung der neuen Preise den Vertrag mittels Kündigung auf den Zeitpunkt des Inkrafttretens der neuen Preise aufzulösen. Der Preis berechnet sich in diesem Fall pro rata temporis.

5. Vertragsdauer; Löschung der Inserate; Zahlungskonditionen

Der Service Provider ist nicht verpflichtet, die geschalteten Inserate nach Beendigung des Anzeigenvertrages aufzubewahren.

Die Verträge sind auf mindestens 30 Tage oder gemäss anders lautender vertraglicher Vereinbarung abgeschlossen und sind nicht vorzeitig kündbar. Der Nutzer kann dennoch jederzeit das Inserat, Profil oder die Daten vor Ablauf der vertraglichen Dauer löschen oder löschen lassen. In diesen Fällen, wie auch bei sämtlichen Löschungen, die der Service Provider aufgrund dieser AGB vornimmt, ist die volle Vergütung geschuldet und es können keine Rückvergütungen erfolgen.

Ohne abweichende schriftliche Vereinbarung sind die Rechnungen innerhalb von 30 Tagen ab Rechnungsstellung ohne Abzüge zu bezahlen (netto netto). Vermittlungsprovisionen setzen eine schriftliche Vereinbarung voraus. Bei Zahlungsverzug werden eine Mahngebühr von CHF 10.- sowie 6 % Verzugszins in Rechnung gestellt.

Bei Betreibung, Nachlassstundung und Konkurs entfallen Rabatte und Vermittlerprovisionen. Zudem werden diesbezüglich bereits ausbezahlte Vermittlerprovisionen zurückgefordert und für Umtriebe werden 5 % der Forderungssumme (mind. CHF 50.-, max. CHF 300.-) belastet. Der Service Provider behält sich vor, die Bonität von Kunden bzw. Werbevermittlern zu überprüfen.

6. Ort der Veröffentlichung, Linking/Framing

Wir weisen den Stellenanbieter darauf hin, dass nach dem gegenwärtigen Stand der Technik nicht ausgeschlossen werden kann, dass die auf den Plattformen des Service Providers veröffentlichten Inserate auch durch andere Internet-Anbieter kopiert, gelinkt und/oder mit Hilfe von Frames, als eigenes Angebot aufgemacht, zusätzlich veröffentlicht werden. Wir bemühen uns, im Rahmen des technisch und rechtlich Möglichen ein Kopieren, ein Linking und/oder Framing im vorgenannten Sinne zu unterbinden und der Stellenanbieter überträgt dem Service Provider das Recht (nicht die Pflicht), jede irgendwie geartete unautorisierte Verwertung der Inserate zu verfolgen.

Sollte es zu einem unberechtigten Kopieren, Linking und/oder Framing oder sonstiger unautorisierter Verwertung durch Dritte kommen, so kann der Inserent daraus gegen den Service Provider keinerlei Ansprüche geltend machen.

7. Datenschutz

Der Service Provider erhebt Daten nur soweit nötig und geht damit sorgfältig um. Bitte lesen Sie dazu unsere Datenschutzerklärung.

Der Service Provider hält sich an die Bestimmungen des Datenschutzgesetzes, kann jedoch die Vertraulichkeit, Integrität, Authentizität und Verfügbarkeit von Personendaten nicht umfassend garantieren. Der Nutzer nimmt zur Kenntnis und willigt ein, dass Personendaten auch in Staaten abrufbar sind, in denen eine Gesetzgebung fehlt, die einen angemessenen Datenschutz gewährleistet.

Beim Zugriff eines Nutzers auf Personendaten (auch beim Zugriff aus dem Ausland) und bei deren Bearbeitung ist der betreffende Nutzer für die Einhaltung des Datenschutzes verantwortlich. Das Abspeichern von Daten auf Datenträgern etc. ist restriktiv zu handhaben, Ausdrücke sind vertraulich zu behandeln, nicht benötigte Personendaten sind unverzüglich zu löschen, etc. Die Stellensuchenden werden darauf hingewiesen, dass alle als Stellenanbieter angemeldeten Nutzer auf die aufgeschalteten Profile und auf die ihnen durch die Stellensuchenden übermittelten Daten Zugriff haben. Der Nutzer ist damit einverstanden, dass die Inserate, die im Stellenportal geschaltet werden, durch den Service Provider in weiteren Kanälen verbreitet werden können (z.B. in Social Media Kanälen oder Mobilportalen). Der Nutzer bzw. der Werbevermittler ist damit einverstanden, dass die von ihm platzierten Inserate und Profile für Dritte nicht frei verfügbar sind. Der Kunde bzw. der Werbevermittler untersagt insbesondere die Übernahme von Inseraten und Profilen auf andere Online-Dienste durch Dritte und überträgt dem Service Provider das Recht, jede irgendwie geartete Verwertung der Inserate und Profile zu verfolgen.

Mit der Registrierung erklärt sich der Stellensuchende mit der Weitergabe der freigegebenen Profil-Daten zum Zweck der Bewerbung an registrierte Firmen via E-Mail einverstanden.

8. Änderung, Unterbrechung und Einstellung des Online-Angebots

Der Service Provider behält sich vor, das Online-Angebot technischen Neuerungen anzupassen oder aufgrund anderer Gegebenheiten zu ändern. Solche Änderungen können durch den Service Provider jederzeit in Kraft gesetzt werden. Das Online-Angebot ist grundsätzlich 24 Stunden täglich verfügbar. Der Service Provider kann jedoch keine Mindestverfügbarkeit zusichern. Der Service Provider behält sich vor, das Online-Angebot insgesamt oder teilweise einzustellen.

Bei begründetem Verdacht auf eine nicht vertragsgemässe, missbräuchliche, widerrechtliche, oder unsittliche Verwendung des Online-Angebots durch den Kunden kann der Service Provider ohne Mitteilung und ohne Angabe von Gründen die betreffenden Inhalte löschen oder den Zugriff des Nutzers auf kostenlose Zusatz-Dienstleistungen einschränken oder sperren.

Insbesondere im Falle von Änderungen, Unterbrechungen, Einstellungen des Online-Angebots und Löschungen von Inhalten, besteht kein Anspruch des Kunden auf Vertragsrücktritt und/oder Reduktion bzw. Rückforderung von Vergütungen.

9. Haftung

Der Nutzer ist für den Inhalt seiner Inserate und Profile und für alle weiteren von ihm mitgeteilten Daten verantwortlich. Er garantiert insbesondere die Rechtmässigkeit, Richtigkeit und Aktualität dieser Daten. Der Nutzer trägt die Verantwortung für die vertrauliche Verwahrung seiner Benutzerdaten und für alle Aktivitäten, die über seinen Zugang abgewickelt werden. Der Nutzer ist insbesondere verpflichtet, die ihm zugewiesenen Benutzernamen und Passwörter vertraulich zu behandeln und diese nur berechtigten Personen innerhalb des Unternehmens zugänglich zu machen. Der Nutzer ist schadenersatzpflichtig, wenn die ihm zugeteilten Benutzernamen und Passwörter missbraucht werden.

Der Nutzer haftet gegenüber dem Service Provider, seinen Organen, Mitarbeitern und Hilfspersonen für alle bei Benutzung des Online-Angebots verursachten Schäden, unabhängig von einem Verschulden. Sollte der Service Provider, dessen Organe, Mitarbeiter oder Hilfspersonen als Folge der Benutzung des Online-Angebots durch den Nutzer von Dritten oder Behörden rechtlich belangt werden, so stellt der Nutzer den Service Provider, dessen Organe, Mitarbeiter oder Hilfspersonen von allen Ansprüchen Dritter frei und übernimmt die anfallenden gerichtlichen und aussergerichtlichen Kosten. Der Nutzer ist verpflichtet, nach erfolgter Streitverkündung einem Prozess beizutreten.

Eine Haftung des Service Providers, seiner Organe, Mitarbeiter und Hilfspersonen sind ausgeschlossen, soweit gesetzlich zulässig. Eine Haftung entfällt insbesondere für die Verfügbarkeit, Richtigkeit und Vollständigkeit des Online-Angebots, für Schäden, die im Zusammenhang mit der Benutzung des Zuganges durch eine andere als die in der Registrierung genannte Person entstehen sowie für widerrechtliche und sittenwidrige Handlungen anderer Nutzer/Dritte.

10. Schlussbestimmungen

Gerichtsstand ist Zürich. Der Service Provider ist jedoch befugt, seine Rechte auch am Domizil des Nutzers oder vor jeder anderen zuständigen Behörde geltend zu machen. Anwendbar ist schweizerisches Recht.

Zwischen dem Nutzer und dem Service Provider gilt die jeweils aktuelle, im Internet publizierte Fassung der AGB.

Kontaktadresse:

Jobup AG
jobwinner.ch | ALPHA.CH | jobup.ch
Werdstrasse 21 | 8021 Zürich
Helpdesk 044 248 10 10 | Fax 044 248 10 55
info@jobupag.ch | www.jobupag.ch